

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Ericsson – Sodexo – UPC – Internetia



ul. Konduktorska 33
40-155 Katowice
www.mozsolidarnosc.org
moz@mozsolidarnosc.org

NIP: 6252237791

L.dz.1002/20

Katowice 20.10.2020 r.

Zarząd UPC Polska Sp. z o.o.
Al. „Solidarności” 171
00-877 Warszawa

Szanowni Państwo,

Występując w imieniu Międzyzakładowej Organizacji Związkowej UPC-Ericsson „Solidarność”, na podstawie art. 26¹ ustawy o związkach zawodowych, w nawiązaniu do zakończenia umowy utrzymaniowej z Ericsson sp. z o.o. oraz planowanego przejścia do nowego pracodawcy Netinser z o.o. sp. k. oraz Grupy Taurus sp. z o.o. sp. k., mając na uwadze uniknięcie niepokoju społecznoego wśród naszych członków oraz pozostałych pracowników przekazywanych do nowej spółki, a także w oparciu o dotychczasowe nasze spostrzeżenia wobec planowanego przejścia pracowników przez w/w spółki, wnosimy o przekazanie poniższych informacji:

- czy spółka Netinser sp. z o.o. sp. k. jest przygotowana do prowadzenia działalności gospodarczej i przejęcie sporej ilości pracowników Ericsson sp. z o.o., w szczególności przy uwzględnieniu danych z ostatnio udostępnionego w krajowym rejestrze sądowym bilansu komplementariusza spółki oraz przy uwzględnieniu wartości jego kapitału zakładowego w wysokości 5.000,00 zł?

- czy sytuacja związana z pandemią COVID-19 wpłynęła na funkcjonowanie Netinser sp. z o.o. sp. k. oraz Grupy Taurus sp. z o.o. sp. k. pod względem płynności finansowej i możliwości zatrudnienia przejętych pracowników przy uwzględnieniu powyższych oczekiwań pracowników

- czy są lub były prowadzone negocjacje z innymi podmiotami mającymi możliwości i odpowiednie zaplecze dla przejęcia pracowników zgodnie z ich wykształceniem i doświadczeniem zawodowym, a które to podmioty będą w stanie odebrać eksploatację i utrzymanie sieci UPC, bądź też czy planowane są takie negocjacje

- czy Netinser z o.o. sp. k. oraz Grupa Taurus sp. z o.o. sp. k. są w stanie zapewnić oczekiwania pracowników objętych zmianą a wskazanych w wiadomości mail z dnia 13 października 2020 r., tj. :

1. Dodatek za home office – uregulowanie w bieżących rozliczeniach i kontynuacja u nowego pracodawcy, a także wypłata zaległego dodatku.
2. Wypłata ekwiwalentu lub możliwość wykorzystania zaległych urlopów.
3. Gwarancja otrzymania premii rocznej za rok 2020.
4. Umorzenie pożyczek zaciągniętych w ZFŚS wymagalnych w dniu 31 października 2020 r.
5. Zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę.
6. Gwarancje utrzymania zatrudnienia na cały okres obowiązywania umowy serwisowej.
7. Likwidacja dysproporcji w wynagrodzeniu pracowników zatrudnionych na takich samych stanowiskach.

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Ericsson – Sodexo – UPC – Internetia



ul. Konduktorska 33
40-155 Katowice
www.mozsolidarnosc.org
moz@mozsolidarnosc.org

NIP: 6252237791

8. Utrzymanie/utworzenie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

9. Przeniesienie i kontynuacja Pracowniczych Planów Kapitałowych.

10. Utrzymanie/utworzenie pakietów socjalnych (opieki medycznej, ubezpieczenia na życie, pakietów MultiSport itp.)

- czy Netinser z o.o. sp. k. oraz Grupa Taurus sp. z o.o. sp. k. zagwarantują prawidłowe działanie na obszarze ich działalności związków zawodowych?

- czy Netinser sp. z o.o. sp. k. oraz Grupa Taurus sp. z o.o. sp. k. w przypadku zawarcia z pracownikiem umowy B2B zagwarantują w ramach tej umowy oczekiwania pracowników w kwestii wynagrodzenia oraz pakietów socjalnych

Mając na uwadze powyższe, oświadczamy że kontrolna funkcja związków zawodowych przejawia się w sprawowaniu nadzoru nad niektórymi sferami działalności pracodawców pod kątem jej zgodności z prawem (patrz bliżej Z. Salwa, Uprawnienia związków zawodowych, Bydgoszcz 1998, s. 17 i nast., G. Goździewicz, Z. Mysza, J. Piątkowski, Uprawnienia związków zawodowych w stosunkach pracy, Poznań 1992, s. 44–45, J. Piątkowski, Uprawnienia zakładowej organizacji związkowej, Toruń 1997, s. 103). Normę generalną w tym zakresie statuuje art. 23 ust. 1 ZwZawU przewidujący, iż związki zawodowe sprawują kontrolę nad przestrzeganiem przepisów prawa, które niewątpliwie wpływają na prawa pracownicze. W odniesieniu do zakładowych organizacji związkowych norma ta jest niemal w całości powtórzona w art. 26 pkt 3 ZwZawU. Dlatego też obawiając się o prawa wszystkich pracowników, którzy mają przejść do Netinser sp. z o.o. sp. k. oraz Grupy Taurus sp. z o.o. sp. k. na podstawie art. 23(1) k.p., w tym w obawie o dotychczasowe działania jej zarządu prosimy o odpowiedź na wszystkie pytania wskazane w niniejszym piśmie.

Licząc na rzeczowe i konstruktywne podejście do przedmiotowego pisma oczekujemy odpowiedzi w terminie do dnia 29 października 2020 r.

Z wyrazami szacunku

Otrzymują:

- UPC
- Ericsson
- MOZ Solidarność

SKARBNIK
NSZZ Solidarność
Komisja Międzyzakładowa
ERICSSON-SODEXO-UPC-INTERNETIA
Przemysław Rutkowski

Z-ca Przewodniczącego
NSZZ Solidarność
Komisja Międzyzakładowa
ERICSSON-SODEXO-UPC-INTERNETIA
Rajman Mirosław

Z-ca Przewodniczącego
NSZZ Solidarność
Komisja Międzyzakładowa
ERICSSON-SODEXO-UPC-INTERNETIA
Kaleta Zbigniew

SEKRETARZ
NSZZ Solidarność
Komisja Międzyzakładowa
ERICSSON-SODEXO-UPC-INTERNETIA
Prof. Kosmański